



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 570]

नई दिल्ली, सोमवार, अक्टूबर 5, 2009/आश्विन 13, 1931

No. 570]

NEW DELHI, MONDAY, OCTOBER 5, 2009/ASVINA 13, 1931

संस्कृति मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 अक्टूबर, 2009

सा.का.नि. 722(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पर्यटन और संस्कृति मंत्रालय, संस्कृति विभाग, निदेशक, राष्ट्रीय पुस्तकालय कोलकाता, भर्ती नियम, 2003 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कोलकाता, में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, राष्ट्रीय पुस्तकालय, कोलकाता (समूह “क” पद) भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रचर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन-बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
निदेशक	1* *(2009) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अनुसूचित	उच्च प्रशासनिक ग्रेड: 67000-79000/-रु० (3) प्रतिशत की दर से वार्षिक वेतन वृद्धि	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

	<p>ऐसे अधिकारी:-</p> <p>(क) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदस्य पद धारण किये हुए हैं, या जिन्होंने मूल काडर या विभाग में 37400 67000/- रु० के वेतनमान +10000/- रु० के ग्रेड-वेतन या समतुल्य में उस पद पर, नियुक्ति के पश्चात्, नियमित आधार पर, उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; और</p> <p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं:-</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य;</p> <p>(ii) शिक्षा या पुस्तकालयों या अभिलेखागारों या डाटा बेस प्रबंधन में (जिसके अन्तर्गत अनुसंधान कार्य भी हैं) पन्द्रह</p>
मंत्रालय द्वारा सिफारिश किए गए पाँच, विशेषज्ञों में से, प्रधानमंत्री द्वारा नामनिर्दिष्ट तीन विशेषज्ञ - सदस्य	<p>टिप्पण:-</p> <p>खोज सह चयन समिति ऐसी नम्य प्रक्रिया अपनाएगी जो यह सम्बन्धित क्षेत्र में उत्कृष्ट योग्यता वाले व्यक्तियों का पता लगाने और उनके नामों पर विचार करने के लिए उचित समझे।</p>

वर्ष का अनुभव जिसमें से	पाँच वर्ष का प्रशासन का	अनुभव होना चाहिए।	वांछनीय:	(1) किसी मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय या संस्थान से	प्रबन्धन में बैचलर डिग्री या	डिप्लोमा या समतुल्य।	(2) किसी मान्यताप्राप्त	विश्वविद्यालय से पुस्तकालय	विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी	में बैचलर डिग्री या	समतुल्य।	टिप्पण:	प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के	लिए अधिकतम आयु-सीमा	आवेदन प्राप्त करने की	अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से	अधिक नहीं होगी।	(II) संविदा के आधार पर	ऐसे व्यक्ति जिनके पास	प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के	लिए ऊपर मंद । में यथा	विनिर्दिष्ट अर्हताएं और
-------------------------	-------------------------	-------------------	----------	-------------------------	-----------------------------	------------------------------	----------------------	-------------------------	----------------------------	-------------------------------	---------------------	----------	---------	----------------------------------	---------------------	-----------------------	----------------------------	-----------------	------------------------	-----------------------	----------------------------------	-----------------------	-------------------------

		<p>अनुभव है।</p> <p>टिप्पण - 1</p> <p>संविदा के आधार पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आयेदन प्राप्त करने की अन्तिम तारीख को सड़सठ वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>			
		<p>टिप्पण- 2</p> <p>संविदा के आधार पर नियुक्ति तीन वर्ष की अवधि के लिए होगी तथा समाधानप्रद-निष्पादन के अधीन रहते हुए बढ़ाई जा सकेगी और अधिकतम आयु-सीमा सत्तर वर्ष होगी।</p>			

टिप्पण -3	संविदा के आधार पर नियुक्ति की दशा में पदधारी की सेवा के निबंधन और शर्तें यही होंगी, जो केन्द्रीय सरकार के सदृश पदधारण करने वाले समूह 'क' के अधिकारी पर लागू होती है।
-----------	--

[फा. सं. 10-2/2009-पुस्तकालय]

लख वर्मा, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF CULTURE

NOTIFICATION

New Delhi, the 5th October, 2009

G.S.R. 722(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Tourism and Culture, Department of Culture, Director, National Library, Kolkata Recruitment Rules, 2003, except as respects things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director in the Ministry of Culture, the National Library, Kolkata namely:-

1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Ministry of Culture, National Library, Kolkata (Group 'A' Post) Recruitment Rules, 2009.
2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
3. Number of post, classification and scale of pay.- The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.- The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Scheduled.
5. Disqualification.- No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post.	Number of Post.	Classification	Pay Band with Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection post or Non selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under civil services(pension) Rules, 1972.	Age Limit for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7
Director	1* (2009) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, Ministerial.	HAG Rs.67000- (annual increment @ 3%)-79000.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

3604 GI/09-3

Educational and other qualifications required for direct recruitments.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various method.	In case by recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a departmental promotion committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
8 Not applicable.	9 Not applicable.	10 Not applicable.	11 By deputation or Contract basis.	12 (1) Deputation (Including Short Term Contract) Officers under the Central Government or State Governments or Union territories or Public Sector undertakings or Universities or recognized research Institutions or semi-Government or Statutory or Autonomous Organizations: (a) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; OR with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the post in the scale of pay of Rs. 37,400-67,000+ Grade Pay Rs. 10000 or equivalent in the parent cadre or Department. and (b) possessing the following educational qualifications and experience -	13 Search Cum Selection Committee consisting of :- 1. Cabinet Secretary-Chairman. 2. Principal Secretary to Prime Minister - Member. 3. Secretary Department of Personnel and Training - Member. 4. Secretary (Culture) - Member.	14 Consultation with Union Public Service Commission not necessary for filling up of post.

[F.No. 10-2/2009-Lib.]
LOVVERMA, Jt. Secy.